

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Manajemen Sumber Daya Manusia



Human Capital Management



Gelar Akademik
S. M



Jumlah Kredit
144 SKS



Masa Studi
3,5 - 4 Tahun

Human Capital Management berfokus pada pengelolaan sumber daya manusia sebagai aset strategis organisasi melalui pendekatan berbasis kinerja dan teknologi. Mahasiswa dibekali kompetensi dalam manajemen talenta, sistem kompensasi, serta pengembangan organisasi yang terintegrasi dengan ERP Human Resources. Lulusan siap menjadi HR Manager, Talent Development Specialist, maupun konsultan organisasi yang profesional.

Mata Kuliah Unggulan

- Manajemen Kinerja dan Kompensasi
- Pelatihan dan Pengembangan Pegawai
- Manajemen Talenta
- ERP Human Resources
- Proyek Manajemen Sumber Daya Manusia
- Manajemen Sumber Daya Manusia
- *Power BI for Business*

Sertifikasi

Nasional - BNSP

- Tenaga Ahli MSDM
- Wealth Management
- Teknisi Bidang Ekspor Impor
- Tenaga Pemasar Manajerial
- Tenaga Pengadaan Barang dan Jasa
- Kewirausahaan Industri

Internasional - SAP

- Fundamental
- Human Resource

Lainnya

- Microsoft Office Specialist.



Dr. Hj. Rima Rahmayanti, S.E., M.M.

Profil Dosen

- Performance, Leadership, and Organizational Dynamics; Performance Management
- Pengawas Yayasan Fatih Al-Ayyubi (Pesantren Yatim Dhuafa)

Prospek Karir

HR Manager

Business Researcher
(organizational studies)

Business Analyst

Talent Development Specialist

Organizational Consultant